



BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Purbalingga Nomor 15 Tahun 1996 tentang Penetapan Hari Jadi Kabupaten Purbalingga, Kabupaten Purbalingga lahir pada tanggal 18 Desember 1030 atau hari Sabtu Legi tanggal 3 Rajab tahun 1246 Hijriyah. Kabupaten Purbalingga yang terletak di eks Karsidenan Banyumas dan berbatasan langsung dengan Kabupaten Banyumas, Kabupaten Pemalang, Kabupaten Banjarnegara dan Kabupaten Pekalongan, serta berada di antara beberapa rangkaian pegunungan dan aliran sungai. Di sebelah utara merupakan rangkaian pegunungan Gunung Slamet, Dataran Tinggi Dieng dan bagian selatan merupakan daerah aliran Sungai Serayu. Secara administratif Kabupaten Purbalingga terdiri dari 18 Kecamatan, 224 Desa, 15 Kelurahan, 886 Dusun, 1.546 RW dan 5.069 RT dengan jumlah penduduknya sebanyak 937.758 jiwa yang terbagi atas 475.583 jiwa penduduk laki-laki atau 50,71% dan 462.175 penduduk perempuan atau 49,29%.

Penyusunan Laporan Kinerja Pemerintah Kabupaten Purbalingga Tahun 2016 dilaksanakan berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Hal ini merupakan bagian dari implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah guna mendorong terwujudnya sebuah pemerintahan yang baik (Good Governance) di Indonesia. Laporan Kinerja ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Kabupaten Purbalingga selama Tahun 2016. Capaian kinerja (performance results) Tahun 2016 tersebut diperbandingkan dengan Perjanjian Kinerja (performance agreement) Tahun 2016 sebagai tolok ukur keberhasilan pencapaian kinerja organisasi. Analisis atas capaian kinerja terhadap rencana target kinerja ini akan digunakan sebagai umpan balik (Feedback) perbaikan dan peningkatan kinerja organisasi secara berkelanjutan (continuing improvement).

Dengan disusunnya Laporan Kinerja Kabupaten Purbalingga ini, diharapkan dapat bermanfaat untuk :

1. Mendorong terwujudnya Visi dan terlaksananya Misi Bupati dan Wakil Bupati Purbalingga terpilih periode 2016-2021.
2. Mewujudkan keterkaitan antara setiap kegiatan yang akan dilaksanakan oleh setiap Organisasi Perangkat Daerah dalam lingkup Pemerintah Kabupaten Purbalingga dengan Visi dan Misi Bupati dan Wakil Bupati Purbalingga terpilih.
3. Meningkatkan sinergi, integrasi, dan sinkronisasi antar bidang, antar program, dan antar wilayah dalam penyelenggaraan pembangunan sehingga tercapai efisiensi dan efektivitas pendayagunaan sumberdaya pembangunan.
4. Menjadi acuan dalam peningkatan kinerja penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan Kabupaten Purbalingga selama kurun waktu 2016-2021.
5. Menjadi pedoman dalam penyusunan RKPD yang memuat strategi, arah kebijakan, program dan prakiraan maju pendanaan.

Gambar 1.1 Peta Administrasi Kabupaten Purbalingga



B. KONDISI KELEMBAGAAN PERANGKAT DAERAH

Kelembagaan Perangkat Daerah Kabupaten Purbalingga sesuai Peraturan Daerah Nomor 12 Tahun 2016 yang berdasarkan pada Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, kami telah



menata ulang kelembagaan perangkat daerah yang ada dengan menyesuaikan peraturan dimaksud.

Berdasarkan Peraturan Daerah sebagaimana tersebut di atas, Organisasi Perangkat Daerah Kabupaten Purbalingga terdiri dari :

1. Sekretariat Daerah,
2. Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah;
3. Inspektorat Daerah;
4. Dinas Daerah :
 - a. Dinas Pendidikan dan Kebudayaan
 - b. Dinas Kesehatan
 - c. Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
 - d. Dinas Perumahan dan Permukiman
 - e. Satuan Polisi Pamong Praja
 - f. Dinas Sosial, Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
 - g. Dinas Perhubungan
 - h. Dinas Komunikasi dan Informatika
 - i. Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil
 - j. Dinas Tenaga Kerja
 - k. Dinas Ketahanan Pangan dan Perikanan
 - l. Dinas Lingkungan Hidup
 - m. Dinas Pemberdayaan Masyarakat Desa
 - n. Dinas Perindustrian dan Perdagangan
 - o. Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah
 - p. Dinas Penanaman modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
 - q. Dinas Kearsipan dan Perpustakaan
 - r. Dinas Pertanian
 - s. Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata
5. Badan Daerah Kabupaten Purbalingga :
 - a. Badan Perencanaan Pembangunan, Penelitian dan Pengembangan Daerah
 - b. Badan Keuangan Daerah
 - c. Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah
6. RSUD dr. Goeteng Taroenadibrata;
7. RSKBD Panti Nugroho;
8. Kecamatan (18 Kecamatan);



9. Kelurahan (15 Kelurahan).

C. SISTEMATIKA

Laporan Kinerja Kabupaten Purbalingga Tahun 2016 disusun dengan menggunakan sistematika sebagai berikut :

BAB I. PENDAHULUAN

Pada bagian ini menguraikan latar belakang dan landasan hukum penyusunan pelaporan kinerja, gambaran umum Kabupaten Purbalingga serta pengantar lainnya.

BAB II. PERENCANAAN KINERJA

Menjelaskan secara ringkas Rencana Strategis (RPJMD) Kabupaten Purbalingga tahun 2016-2021 dan Perjanjian Kinerja Kabupaten Purbalingga Tahun 2016.

A. Rencana Strategis

Menyajikan secara singkat mengenai rencana strategis Pemerintah Kabupaten Purbalingga (RPJMD) Tahun 2016-2021 yang meliputi visi misi, tujuan, sasaran serta kebijakan dan program serta kegiatan yang direncanakan.

B. Perjanjian Kinerja

Menyajikan target-target dari indikator kinerja setiap sasaran strategis sudah diperjanjikan dalam Penetapan Kinerja Pemerintah Kabupaten Purbalingga tahun 2016.

BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

A. Capaian Kinerja

Pada bagian ini disajikan uraian hasil pengukuran kinerja, evaluasi dan analisis pencapaian kinerja, serta menyajikan keberhasilan dan kegagalan, hambatan/ kendala, dan permasalahan yang dihadapi dalam pencapaian target-target kinerja yang telah ditetapkan serta langkah-langkah antisipatif yang akan diambil untuk perbaikan dan peningkatan kinerja organisasi di tahun berikutnya secara berkelanjutan.

B. Realisasi Anggaran

Akuntabilitas keuangan, disajikan pada akhir bab ini dengan cara menyajikan alokasi dan realisasi anggaran.



BAB IV. PENUTUP

Mengemukakan tinjauan secara umum dan singkat tentang keberhasilan dan kegagalan, permasalahan dan kendala utama yang berkaitan dengan kinerja instansi yang bersangkutan serta strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan di tahun mendatang.

LAMPIRAN – LAMPIRAN

1. Dokumen Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani.
2. Daftar Penghargaan yang diterima oleh Pemerintah Kabupaten Purbalingga Tahun 2016.