

BAB IV

PENUTUP

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Purbalingga disusun sebagai wujud pertanggungjawaban dalam pencapaian misi dan tujuan Instansi Pemerintah, serta dalam rangka perwujudan good governance. Tujuan penyusunan laporan ini adalah untuk memberikan gambaran tingkat pencapaian sasaran maupun tujuan Instansi Pemerintah sebagai jabaran dari visi, misi dan strategi Instansi Pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

Secara garis besar terlihat bahwa capaian kinerja Pemerintah Kabupaten Purbalingga selama tahun 2016 menunjukkan keberhasilan untuk mewujudkan misi dan tujuan dalam RPJMD 2016-2021 dan telah memenuhi 36 (tiga puluh enam) sasaran strategisnya sebagaimana yang telah ditargetkan. Dalam konteks pengklasifikasian tingkat keberhasilan yang diukur dari tingkat capaian yang telah ditetapkan, maka secara umum kinerja Pemerintah Kabupaten Purbalingga dapat dinyatakan sangat berhasil. Sehingga ada 36 indikator sasaran strategis yang diukur capaian kinerjanya yaitu ada 27 indikator atau 75% telah mencapai kategori sangat berhasil, 5 indikator kinerja sasaran strategis atau 13,89% telah mencapai kategori berhasil dan 2 indikator kinerja sasaran strategis atau 5,88% telah mencapai kategori cukup berhasil. Ada 2 indikator sasaran strategis yang tidak ada capainnya, yaitu :

1. Meningkatnya Wawasan Paham Kebangsaan.

Indikator ini tidak mematok target kinerja, karena di Kabupaten Purbalingga tidak mengadakan Pemilahan Umum, baik itu Pemilihan Kepala Daerah, Pemilihan Presiden dan Wakil Presiden serta Pemilihan anggota legislatif.

2. Terdistribusinya kebutuhan pokok masyarakat secara aman, merata dan terjangkau, yang diukur dari jumlah pasar yang berstandar SNI.

Sementara itu di Kabupaten Purbalingga belum ada pasar yang berstandar SNI.

Berdasarkan analisis efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai sasaran, dilakukan dengan cara membandingkan persentase realisasi penyerapan anggaran dengan rata – rata capaian kinerja sasaran, disimpulkan bahwa dari 32 sasaran, sebagian besar menggunakan sumber daya dengan efisien.

Akhirnya, secara umum dapat disimpulkan bahwa pencapaian target terhadap tujuan dan indikator kinerja yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Purbalingga Tahun 2016-2021, dan khususnya untuk tahun 2016 yang juga dituangkan dalam Perubahan Perjanjian Kinerja Kabupaten Purbalingga Tahun 2016 dapat dipenuhi sesuai dengan harapan. Pemerintah Kabupaten Purbalingga berkomitmen untuk menggalakkan budaya kerja kepada seluruh Aparatur Sipil Negara.

